

22/2015 - 27 de OUTUBRO de 2015 - Feira de Santana - Ba

Bancários dos Privados, BB e CEF aceitam propostas e acabam greve



Participação nos Lucros e Resultados (PLR) e piso; 14% para os vales.

O Pagamento será feito em até 10 dias após a assinatura do acordo que será no dia 03/11/2015, às 16 horas, em São Paulo.

Mantendo a redação do ano passado, a proposta prevê que não haverá desconto dos dias de greve e que serão abonados entre 63% e 72% das horas dos trabalhadores. Já a compensação das horas restantes se dará a partir da assinatura do acordo, sendo de 1 hora por dia até 15 de dezembro.

A greve dos bancários de 2015 mostrou a força dos trabalhadores da Bahia e de Feira de Santana durante os 21 dias de paralisação nos privados, 22 na Caixa e Banco do Brasil e no BNB já se vão 23 dias (esperamos que o banco volte a negociar com os representantes dos empregados e faça uma proposta digna para as questões específicas) e mais de 1 mil agências fechadas por todo o Estado. Em Feira de Santana as 34 agências bancárias e mais o escritório da Losango, ficaram fechadas desde o primeiro dia. Embora a última proposta da Fenaban (Federação Nacional dos Bancos) de 10% de reajuste salarial, o que representa aumento real de 0,12%, não tenha sido satisfatória, a CTB (Central dos Trabalhadores e trabalhadoras do Brasil), inclusive, rejeitou a proposta na mesa com o Comando Nacional, os bancários saem de cabeça erguida, vitoriosos por terem lutado.

A aceitação da proposta acontece por questão de responsabilidade. Os trabalhadores conhecem bem a política perversa praticada pelos bancos. Ameaça de demissão, pressão, assédio moral, descomissionamento (no caso da rede pública) são só alguns exemplos dos abusos.

A proposta aprovada prevê

reajuste de 10% para os salários,

Confira, abaixo, a proposta da Fenaban aprovada pelos bancários:

- Reajuste: 10%
- Pisos: reajuste de 10%
- - Piso de portaria após 90 dias: R\$ 1.377,62
- - Piso de escriturário após 90 dias: R\$ 1.976,10
- - Piso de caixa após 90 dias: R\$ 2.669,45 (que inclui R\$ 470,75 de gratificação de caixa e R\$ 222,60 de outras verbas de caixa)
- PLR regra básica: 90% do salário mais valor fixo de R\$ 2.021,79, limitado a R\$ 10.845,92. Se o total apurado ficar abaixo de 5% do lucro líquido, será utilizado multiplicador até atingir esse percentual ou 2,2 salários (o que ocorrer primeiro), limitado a R\$ 23.861,00
- PLR parcela adicional: 2,2% do lucro líquido distribuídos linearmente, limitado a R\$ 4.043,58
- Antecipação da PLR até 10 dias após assinatura da Convenção Coletiva: na regra básica, 54% do salário mais fixo de R\$ 1.213,07 limitado a R\$ 6.507,55. Da parcela adicional, 2,2% do lucro líquido do primeiro semestre, limitado a R\$ 2.021,79. O pagamento do restante será feito até 01 de março de 2016
 - Auxílio-refeição: de R\$ 26 para R\$ 29,64 por dia
 - Cesta-alimentação: de R\$ 431,16 para R\$ 491,52
 - 13ª cesta-alimentação: de R\$ 431,16 para R\$ 491,52
- Auxílio-creche/babá: de R\$ 358,82 para R\$ 394,70 (para filhos até 71 meses). E de R\$ 306,96 para R\$ 337,66 (para filhos até 83 meses)
 - Requalificação profissional: de R\$ 1.227,00 para R\$ 1.349,70

Saúde

Os bancos apresentaram um termo de entendimento a ser assinado entre os seis maiores bancos e o movimento sindical bancário com mesas específicas para tratar de ajustes na gestão das instituições, de modo a reduzir as causas de adoecimento e afastamento. As comissões de empresa acompanharão para garantir a melhoria das condições de trabalho.

Bancários do BNB resistem e mantêm greve

Isonomia de tratamento, reposição das perdas salariais, revisão do Plano de Cargos e Salários, quitação dos passivos trabalhistas, dignidade previdenciária e de saúde. Este e tantos outros assuntos importantes ficaram fora da proposta específica apresentada pelo BNB.

Por isso, os funcionários

permanecem de braços cruzados nesta terça-feira (27/10), 22º dia de greve. No Estado, 61 unidades seguem fechadas, incluindo as 2 de Feira.

As demandas são antigas. Reivindicadas nas campanhas salariais, mas ignoradas pela empresa. Os trabalhadores não querem medidas paliativas. Querem respostas, atitudes.

Os trabalhadores exigem posicionamento sobre os problemas na Camed e na Capef (saúde e previdência), contratações, reintegração dos demitidos, fim do trabalho gratuito e do assédio moral. Enquanto a instituição não apresentar uma proposta digna, a paralisação segue por tempo indeterminado.

Bancários do HSBC terão Gratificação de R\$ 3 mil

Os bancários do HSBC receberão R\$ 3 mil a título de gratificação. A proposta, construída após a negociação com a Fenaban, foi aprovada juntamente com a proposta da categoria. Como o banco está saindo do Brasil, e com o lucro em baixa, a PLR dos trabalhadores seria irrisória, em torno de R\$ 250. Assim, a coordenação do Comando Nacional dos



Bancários conseguiu garantir em

negociação com a direção do HSBC o pagamento que deve vir junto com a antecipação da Participação nos Lucros Resultados, em até dez dias após a assinatura do acordo. O valor será pago a todos os funcionários entre os níveis 13 e 24, excetuados os níveis de gestão que têm direito a PPR. Segundo o HSBC, 71% dos bancários receberão os R\$ 3 mil.

Assembleia para apreciar PCR no Itaú

Valor deste ano será de pelo menos R\$ 2.285; reajuste da bolsa de estudo também foi aprovado e será de R\$ 365 ao mês em 2016 e R\$ 390 em 2017

Os bancários do Itaú apreciarão, em assembleia a ser realizada na quinta 29, proposta para o PCR (Programa Complementar de Resultado) deste ano. O valor será de R\$ 2.285 e vem com o pagamento da antecipação da PLR, em

até dez dias após a assinatura da renovação da Convenção Coletiva de Trabalho, prevista para o dia 04/11. Caso o retorno sobre o patrimônio líquido (ROE) do banco seja maior que 23%, o PCR subirá para R\$ 2.395. Em 2016 o valor

será alterado conforme o índice de reajuste salarial da categoria. Os montantes foram apresentados após negociação com a Fenaban na sexta 23. Vale lembrar que o PCR não tem desconto da Participação nos Lucros e Resultados

conquistada na Campanha 2015, como ocorre com outros programas próprios de remuneração, como o Agir.

Bolsas de estudo – A Cobrança do Sindicato garantiu o reajuste dos valores das bolsas de estudo no Itaú. Serão 5 mil bolsas no valor de R\$ 365 cada, em 2016, e de R\$ 390, em 2017. Os valores podem ser utilizados, além da primeira graduação, para pós ou segunda graduação.

EDITAL ASSEMBLEIA GERAL EXTRAORDINÁRIA PCR - ITAÚ

Sindicato dos Empregados em Estabelecimentos Bancários de Feira de Santana, inscrito no CNPJ/MF sob o nº 16.240.590/0001-60, Registro Sindical nº 111.490/63, por sua presidenta abaixo assinado, convoca todos os empregados dos Bancos ITAÚ UNIBANCO S.A., BANCO ITAUCRED FINANCIAMENTOS S.A., ITAU UNIBANCO BANCO MÚLTIPLO S.A., BANCO ITAÚ BBA S.A., BANCO ITAUCARD S.A., BANCO FIAT S.A., BANCO ITAULEASING S.A., UNIBANCO – UNIÃO DE BANCOS BRASILEIROS S.A., UAM – ASSESSORIA E GESTÃO DE INVEST LTDA, BANCO DIBENS S.A., HIPERCARD BANCO MÚLTIPLO S.A., BANCO FININVEST S.A., UNICARD BANCO MULTIPLO S.A., UNIBANCO ASSET MANAGEMENT S.A. DTVM, e UNIBANCO CONSULTORIA DE INVEST LTDA, sócios e não sócios desta entidade de classe, da base territorial do município de Feira de Santana, para a assembleia geral extraordinária a ser realizada no dia 29/10/2015, às 17:00h, em primeira convocação, e às 17:30h, em segunda convocação, no endereço à Rua Farmacêutico Jose Alves, nº 145 – Tanque da Nação, para aprovação do acordo coletivo de trabalho do Programa de Participação Complementar nos Resultados – PCR, referente aos exercícios de 2015 e 2016.

Feira de Santana 26 de outubro de 2015.

Maria Sandra Lima de Freitas - Presidenta

Informativo do Sindicato dos Bancários de Feira de Santana.

Endereço Eletrônico: bancariosfeira.com.br

e-mail: seebfs@yahoo.com.br

Presidenta: Sandra Freitas

Diretor de Impr. e Com.: Edmilson Cerqueira

Diagramação: Sandra Freitas

Impressão: Gráfica Sales

Tiragem: 1000 exemplares